

NOTICE DEMANDE DE L'AIDE A LA CREATION ET A LA REPRISE D'UNE ENTREPRISE (ACCRES)
L'Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'une entreprise

L'ACCRES consiste en une exonération de cotisations sociales pendant 12 mois (prolongation possible de 24 mois pour les micro-entreprises). Elle peut s'ajouter à deux mesures complémentaires :

- une aide financière dans le cadre du dispositif « EDEN » (encouragement au développement d'entreprises nouvelles) ;
- des « Chèques conseil » correspondant à 2/3 du coût d'expertise de votre projet.

pour ces deux autres mesures, contactez votre direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle

2	MOTIFS DEMANDE ACCRES	PIECES JUSTIFICATIVES A PRODUIRE (photocopie)																										
	<ul style="list-style-type: none"> - Demandeur d'emploi indemnisé - Demandeur d'emploi non indemnisé inscrit à l'ANPE six mois au cours des dix huit derniers mois - Bénéficiaire du RMI de l'Allocation de Solidarité Spécifique ou de l'Allocation de Parent Isolé ou certaines catégories de bénéficiaires de l'Allocation temporaire d'attente - Jeune de 18 à 25 ans révolus, remplissant les conditions pour bénéficier du contrat emploi-jeune - Personne de moins de 30 ans non indemnisée, bénéficiant du contrat emploi-jeune dont le contrat se trouve rompu avant le terme, ou reconnue handicapée - Salarié ou personne licenciée d'une entreprise en redressement ou en liquidation judiciaire qui reprend l'activité de l'entreprise : l'entreprise est soumise à l'une des procédures de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaires et le salarié ou la personne licenciée reprend tout ou partie de cette entreprise en s'engageant à investir en capital la totalité des aides et à réunir des apports complémentaires en capital au moins égaux à la moitié des aides accordées - Personne créant une entreprise implantée au sein d'une zone urbaine sensible - Bénéficiaire du complément de libre choix d'activité 	<p>Une pièce d'identité du demandeur et les statuts si l'exercice se fait en société.</p> <ul style="list-style-type: none"> → Notification d'ouverture de droit → Historique de l'inscription à l'ANPE → Attestation justifiant la qualité d'allocataire ou de bénéficiaire des aides mentionnées → Pour les moins de 26 ans, la pièce d'identité attestant de la date de naissance suffit ; → Pour les 26 à moins de 30 ans : attestation sur l'honneur de non indemnisation par le régime d'assurance chômage ou contrat de travail accompagné de toute pièce attestant de sa rupture ; pour une personne handicapée, justificatif de reconnaissance de personne handicapée délivrée par la commission départementale des droits et de l'autonomie → Copie du jugement d'ouverture de la procédure de liquidation judiciaire ou à défaut une attestation du liquidateur, de l'administrateur judiciaire ou du juge commissaire ; → Justification de l'adresse de l'établissement où s'exerce l'activité dans la ZUS → Notification d'ouverture du droit à l'allocation, ou titre du dernier paiement. 																										
4	<p>Codes Niveau de formation initiale :</p> <table border="0"> <tr> <td>1 : Au moins Bac plus 3</td> <td>5 : Niveau CAP, BEP sans diplôme</td> </tr> <tr> <td>2 : Bac plus 2</td> <td>6 : Niveau inférieur au CAP, BEP</td> </tr> <tr> <td>3 : Niveau Bac ou équivalent</td> <td>7 : Etudes primaires</td> </tr> <tr> <td>4 : CAP, BEP avec diplôme ou équivalent</td> <td></td> </tr> </table>	1 : Au moins Bac plus 3	5 : Niveau CAP, BEP sans diplôme	2 : Bac plus 2	6 : Niveau inférieur au CAP, BEP	3 : Niveau Bac ou équivalent	7 : Etudes primaires	4 : CAP, BEP avec diplôme ou équivalent		<p>Codes Motif d'inscription à l'ANPE :</p> <table border="0"> <tr> <td>1 : Licenciement économique</td> <td>6 : Fin de mission d'intérim</td> </tr> <tr> <td>2 : Rupture de Contrat Nouvelle Embauche (CNE)</td> <td>7 : Recherche d'un premier emploi</td> </tr> <tr> <td>3 : Autre licenciement</td> <td>8 : Fin de période d'inactivité</td> </tr> <tr> <td>4 : Suite à démission</td> <td>9 : Fin de contrat aidé</td> </tr> <tr> <td>5 : Fin de CDD</td> <td>0 : Autre motif :</td> </tr> </table> <p>Codes Qualification du dernier emploi occupé :</p> <table border="0"> <tr> <td>1 : Ouvrier</td> <td>5 : Artisan, commerçant</td> </tr> <tr> <td>2 : Employé, Technicien</td> <td>6 : Profession libérale</td> </tr> <tr> <td>3 : Agent de maîtrise</td> <td>7 : Agriculteur</td> </tr> <tr> <td>4 : Profession intermédiaire, Cadre</td> <td>8 : Sans qualification.</td> </tr> </table>	1 : Licenciement économique	6 : Fin de mission d'intérim	2 : Rupture de Contrat Nouvelle Embauche (CNE)	7 : Recherche d'un premier emploi	3 : Autre licenciement	8 : Fin de période d'inactivité	4 : Suite à démission	9 : Fin de contrat aidé	5 : Fin de CDD	0 : Autre motif :	1 : Ouvrier	5 : Artisan, commerçant	2 : Employé, Technicien	6 : Profession libérale	3 : Agent de maîtrise	7 : Agriculteur	4 : Profession intermédiaire, Cadre	8 : Sans qualification.
1 : Au moins Bac plus 3	5 : Niveau CAP, BEP sans diplôme																											
2 : Bac plus 2	6 : Niveau inférieur au CAP, BEP																											
3 : Niveau Bac ou équivalent	7 : Etudes primaires																											
4 : CAP, BEP avec diplôme ou équivalent																												
1 : Licenciement économique	6 : Fin de mission d'intérim																											
2 : Rupture de Contrat Nouvelle Embauche (CNE)	7 : Recherche d'un premier emploi																											
3 : Autre licenciement	8 : Fin de période d'inactivité																											
4 : Suite à démission	9 : Fin de contrat aidé																											
5 : Fin de CDD	0 : Autre motif :																											
1 : Ouvrier	5 : Artisan, commerçant																											
2 : Employé, Technicien	6 : Profession libérale																											
3 : Agent de maîtrise	7 : Agriculteur																											
4 : Profession intermédiaire, Cadre	8 : Sans qualification.																											

Si vous ne pouvez pas bénéficier de l'ACCRES, sachez que d'autres dispositifs de soutien à la création ou à la reprise d'entreprise ont été mis en place par les pouvoirs publics, notamment :

1. Le report des cotisations et contributions sociales dues au titre de la première année d'activité et l'étalement sur cinq ans de leur paiement

Il permet au créateur ou repreneur d'une entreprise de demander un différé de paiement et, éventuellement, de bénéficier d'un paiement échelonné (sur une période maximale de 5 ans, à hauteur de 20 % au minimum par an) des cotisations et contributions sociales personnelles dues au titre des 12 premiers mois d'activité. Le bénéfice du report et de l'échelonnement du paiement des cotisations et contributions sociales doit faire l'objet d'une demande écrite de l'intéressé qui doit être présentée au plus tard à la date de la première échéance d'appel à cotisations et avant tout versement de cotisations et contributions sociales (3 mois après l'immatriculation). Contactez : votre caisse du régime social des indépendants ou votre URSSAF

2. Exonération de cotisations sociales au bénéfice des salariés-créateurs

Elle permet aux salariés qui créent ou reprennent une entreprise tout en étant employés dans une autre entreprise, de bénéficier, durant les 12 premiers mois d'activité, d'une exonération de cotisations sociales dues au titre de leur nouvelle activité d'entrepreneur. La demande doit être effectuée par écrit et doit intervenir au plus tard à la date de la première échéance d'appel à cotisations (3 mois après l'immatriculation et le début d'activité). Contactez : votre caisse du régime social des indépendants ou votre URSSAF

3. Le régime microsociet

Si vous relevez déjà ou que vous avez opté, dans le cadre de votre déclaration de création ou de reprise d'entreprise, pour le régime fiscal de la micro entreprise, vous pouvez bénéficier du plafonnement du montant des cotisations dues en vous acquittant d'un pourcentage de votre chiffre d'affaires ainsi que d'un régime de déclaration trimestriel simplifié (cette mesure entrera en application au 1er janvier 2008). Contactez : votre caisse du régime social des indépendants

4. Si vous implantez votre entreprise dans une Zone Franche Urbaine (ZFU), dans une Zone de Redynamisation Urbaine (ZRU)

Si vous vous installez en ZFU, ZRU, vous serez exonéré de vos cotisations d'assurance maladie pendant 5 ans, dans la limite d'un seuil fixé par la réglementation, à l'exclusion de la cotisation finançant les indemnités journalières. Contactez : votre caisse du régime social des indépendants

